

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年7月公表)

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

区分	全体	女性	男性	女性割合
正規職員	161人	74人	87人	45.96%
会計年度任用職員	104人	89人	15人	85.58%

(2) 各役職段階に占める女性職員の割合及び伸び率(令和2年4月1日現在)

区分	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	伸び率 (2年-29年)
1級(主事、技師)	68.18%	66.67%	64.00%	47.62%	-20.56%
2級(主任主事、主任技師)	45.45%	42.42%	45.16%	48.28%	2.83%
3級(係長、主査)	66.67%	65.45%	59.62%	62.26%	-4.41%
4級(課長補佐、係長)	45.16%	51.52%	50.00%	48.57%	3.41%
5級(課長、課長補佐)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6級(課長)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
合計	50.00%	48.80%	47.27%	45.96%	-4.04%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率(令和元年度)

区分	離職率	離職者の年代別割合			
		~29	30~39	40~49	50~59
男性職員	0.66%	0.00%	0.00%	0.00%	0.66%
女性職員	0.66%	0.66%	0.00%	0.00%	0.00%

(2) 育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況(令和元年度)

区分	取得率	取得期間			
		~1月	1月超~5月	5月超~9月	9月超
正規職員	男性職員	0.00%			
	女性職員	100.00%			3人
会計年度任用職員	男性職員	—			
	女性職員	—			