

## 川南町人事行政の運営等の状況

### 1 職員の給与及び職員数に関する状況

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成18年3月末現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
18年度	17,721人	6,029,247千円	88,753千円	1,529,284千円	25.4%

- (注) 1 実質収支は、当該年度における剰余金です。  
2 「人件費」には、職員共済費、議員報酬、町長・助役の給与が含まれます。

#### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費			1人当たり給与費 (B/A)	
		給料	職員手当	期末・勤勉手当 計 B		
19年度	183人	675,924千円	60,426千円	276,451千円	1,012,801千円	5,534千円

- (注) 1 職員手当には退職手当、特別職の給料等を含みません。  
2 給与費は、平成19年度当初予算額です。  
3 全職員では191名となります。

#### (3) 平均給料月額・平均給与月額・平均年齢の状況(H18.4.1現在)

	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	309,039 円	327,794 円	41.03 歳
技能労務職	350,269 円	360,635 円	47.08 歳

- (注) 給与とは、給料(基本給)に諸手当(通勤手当、時間外手当など)を加えたものです。

#### (4) 職員の初任給の状況(H18.4.1現在)

区分	川南町		国
	初任給		初任給
一般行政職	大学卒	170,200円	170,200円
	高校卒	138,400円	138,400円

#### (5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(H18.4.1現在)

区分	10年			15年			20年		
	大学卒	高校卒	平均	大学卒	高校卒	平均	大学卒	高校卒	平均
一般行政職	254,600円	237,300円	245,950円	296,000円	310,550円	303,275円	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	320,100円	-	-

#### (6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレ指数)の状況

年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度
一般行政職	93.1	91.4	92.2	92.3

- (注) ラスパイレ指数は、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

#### (7) 一般行政職の級別職員数の状況(H18.4.1現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事・技師	主任主事 主任技師	係長 係長	課長補佐 係長	課長 課長補佐	課長	
職員数	13	33	55	47	11	8	167
構成比	7.8%	19.8%	32.9%	28.1%	6.6%	4.8%	100.0%

#### (8) 職員手当の状況(H18.4.1～H19.3.31)

区分	川南町	国	
期末手当 勤勉手当	(支給割合)	川南町と同じ	
	6月期		期末手当 1.4月分
	12月期		勤勉手当 0.725月分
	計		2.125月分
退職手当	(支給率)	川南町と同じ ただし、退職時特別昇給はなし	
	勤続20年		自己都合 23.50月分
	勤続25年		勤奨・定年 33.50月分
	勤続35年		41.34月分
	最高限度		59.28月分
	その他加算措置		59.28月分
	退職時特別昇給(退職勤奨該当の場合)		定年前早期退職特例措置 (2～20%加算) 最高2号給
18年度1人当たり平均支給額	22,768千円		

- (注) 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合(県下全町村及び町村の一部事務組合で組織)の条例で定められているものです。

## (9) 特別職の報酬等の状況(H18.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当
町長	750,000 円	6月期 1.4月分 12月期 1.65月分 計 3.05月分 加算措置 15%
助役	601,000 円	
議長	300,000 円	6月期 1.6月分 12月期 1.75月分 計 3.35月分 加算措置 15%
副議長	222,000 円	
常任委員長	210,000 円	
議員	208,000 円	

## (10) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

(単位:人)

区分	部門	職員数		対前年比
		平成18年	平成19年	
一般行政	総務企画	30	28	2
	税務	12	12	0
	民生	63	56	7
	衛生	9	9	0
	商工	2	2	0
	農林水産	24	24	0
	土木	12	12	0
	議会	3	3	0
	計	155	146	9
	教育	31	28	3
	普通会計 計	186	174	12
公営企業等	水道事業	6	6	0
	下水道	2	2	0
	介護	4	4	0
	国保	5	5	0
	計	17	17	0
	合計	203	191	12

## (11) 職種別職員数の状況

(単位:人)

部門	平成18年	平成19年	対前年比
一般行政職	109	108	1
税務職	12	12	0
薬剤師・医療技術職 (栄養士)	1	1	0
看護・保健職	5	5	0
福祉職	45	39	6
企業職	6	6	0
技能労務職	25	20	5
計	203	191	12

## 2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

## (1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	休憩時間
40時間	8:30	17:15	12:00 ~ 12:15 15:00 ~ 15:15	12:15 ~ 13:00

(注)平成19年4月1日より休憩時間を廃止している。

## (2) 年次有給休暇の取得状況(H18.1.1~H18.12.31)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数	取得率
7,838 日	2,020 日	202 人	10.0 日	25.8%

## (3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況(H18.4.1~H19.3.31)

時間外・休日勤務総時間	職員一人あたりの平均時間
11,368 時間	61.8 時間

## (4) 育児休業の状況(H18.4.1~H19.3.31)

	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	0 人	4 人
前年度から引き続けている者	0 人	2 人

### 3 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1)分限処分者数(H18.4.1～H19.3.31)

	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0
心身の故障の場合			2		2
職に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0

(2)懲戒処分者数(H18.4.1～H19.3.31)

(単位:人)

	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合					0		
職務上の義務に違反した場合		3			3		
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0		

### 4 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 職員採用の状況(H18.4.1～H19.3.31)

	競争試験			選考		
	男性	女性	計	男性	女性	計
一般行政職	3	1	4			0
福祉職(保育士)			0			0
技能労務職			0			0
計	3	1	4	0	0	0

(2) 職員の退職の状況(H18.4.1～H19.3.31)

定年退職	4人
勸奨退職	8人
普通退職	1人
分限免職	人
懲戒免職	人
失職	人
死亡退職	1人
計	14人

### 5 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況(H18.4.1～H19.3.31)

研修名	研修回数	受講者数
階層別職員研修	7回	23人
能力開発・向上研修	27回	62人

### 6 職員の福祉の状況

(1) 健康診断の状況(H18.4.1～H19.3.31)

健康診断の種類	対象者数	受診者数
人間ドック	205人	87人
定期健康診断		90人

(2) 福利厚生団体の状況(H18.4.1～H19.3.31)

団体名	事業費 (補助金額)	事業内容
川南町役場職員厚生会	2,243,873円 (400,000円)	人間ドック助成、職員の家族に対する弔意等

### 7 勤務条件に関する措置の要求の状況(H18.4.1～H19.3.31)

継続件数	措置要求件数
0	0

### 8 不利益処分に関する不服申立の状況(H18.4.1～H19.3.31)

継続件数	不服申立件数
0	0

### 9 職員の公益通報の状況(H18.7.1～H19.3.31)

通報件数	調査件数	調査の概要
0	0	-