

## 川南町人事行政の運営等の状況

### 1. 職員の給与及び職員数に関する状況

#### (1) 人件費の状況（平成20年度決算状況）

区分	住民基本台帳人口 (平成21年3月末現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
一般会計	17,405人	7,229,291千円	84,888千円	1,372,783千円	19.0%
国民健康保険事業会計		2,306,754千円	76,658千円	30,334千円	1.3%
老人保健医療事業会計		187,809千円	8,371千円	3,591千円	1.9%
後期高齢者医療事業会計		125,290千円	2,431千円	2,395千円	1.9%
介護保険・認定事業会計		1,120,795千円	47,323千円	38,389千円	3.4%
漁業集落排水事業会計		84,784千円	982千円		0.0%
営農飲雑用水事業会計		7,865千円	1,398千円		0.0%
下水道事業会計		285,554千円	1,378千円	10,020千円	3.5%
水道事業会計		298,702千円	92,083千円	44,351千円	14.8%
合計			11,646,844千円	315,512千円	1,501,863千円

- (注) 1 漁業集落排水事業会計、営農飲雑用水事業下水道事業の歳出額は、「総費用」と「資本的支出」の合計額を記載しています。  
 2 水道事業会計の歳出額は、「収益的収支」における「総費用」を記載しております。  
 3 実質収支は、当該年度における剰余金です。  
 4 人件費には、議員・各種委員等報酬、特別職の給与等、及び職員共済費、退職手当が含まれます。

#### (2) 職員給与費の状況（平成20年度決算状況）

区分	職員数 A	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
一般会計	165人	599,774千円	54,701千円	244,829千円	899,304千円	5,450千円
国民健康保険事業会計	4人	13,512千円	3,305千円	5,684千円	22,501千円	5,625千円
老人保健医療事業会計	1人	2,754千円	456千円	1,025千円	4,235千円	4,235千円
後期高齢者医療事業会計						
介護保険・認定事業会計	4人	15,720千円	220千円	6,253千円	22,193千円	5,548千円
下水道事業会計	2人	6,449千円	1,373千円	2,698千円	10,520千円	5,260千円
水道事業会計	6人	20,513千円	3,532千円	8,627千円	32,672千円	5,445千円
合計	182人	658,722千円	63,587千円	269,116千円	991,425千円	5,447千円

- (注) 1 職員数には、給与等が支払われていない者（派遣等）の人数は含まれません。  
 2 職員手当には、特別職の給与等及び職員共済費、退職手当は含まれません。

#### (3) 平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況（H21.4.1現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	293,100円	331,900円	39.9歳
技能労務職	382,100円	393,200円	54.2歳

(注) 給与とは、給料に諸手当（通勤手当、時間外手当等）を加えたものです。

#### (4) 職員の初任給の状況（H21.4.1現在）

区分	川南町		国	
	大学卒	高校卒	大学卒	高校卒
一般行政職	172,200円	140,100円	172,200円	140,100円

#### (5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況（H21.4.1現在）

区分	平均給料月額				
	10年未満	20年未満	30年未満	30年以上	
一般行政職	大学卒	206,947円	286,155円	358,167円	405,829円
	高校卒	172,667円	271,541円	356,080円	403,055円

#### (6) 国との給料月額の水準比較（ラスパイレス指数）の状況

年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
一般行政職	93.1	91.4	92.2	92.3	93.6	93.2

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

#### (7) 一般行政職の級別職員数の状況（H21.4.1現在）

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主事 技師	主任主事 主任技師	係長 主査	課長補佐 係長	課長 課長補佐	課長	
職員数（人）	14	27	56	45	8	7	157
構成比（%）	8.9%	17.2%	35.7%	28.7%	5.1%	4.5%	100.0%

## (8) 職員手当の状況 (H21.4.1現在)

区分	川南町				国
	6月期	12月期	計		
期末手当・勤勉手当	期末手当	1.4月分	1.6月分	3.0月分	
	勤勉手当	0.75月分	0.75月分	1.5月分	
	計	2.15月分	2.35月分	4.5月分	
退職手当	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度	
	自己都合	23.50月分	33.50月分	47.50月分	59.28月分
	勲奨・定年	30.55月分	41.34月分	59.28月分	59.28月分
その他	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算) 退職時特別昇給 (最高2号給)				川南町と同じ ただし、退職時特別昇給なし

(注) 1 期末勤勉手当は、職務上の段階、職務の等級による加算措置があります。

2 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合（県下全町村及び町村の一部事務組合で組織）の条例で定められています。

## (9) 特別職の報酬等の状況 (H21.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当		
		6月期	12月期	計
町長	699,000円	1.4月分	1.65月分	3.05月分
副町長	560,000円			
議長	300,000円			
副議長	222,000円			
常任委員長	210,000円			
議員	208,000円			

(注) 期末手当には、加算措置があります。

## (10) 部門別職員数の状況

区分	職員数 (人)		増減 (人)	
	H21.4.1	H20.4.1		
部門				
普通会計	議会関係	3	3	0
	総務関係	31	31	0
	税務関係	11	11	0
	保育所職員	40	39	1
	社会福祉施設職員	4	8	△ 4
	その他民生関係	6	6	0
	その他衛生関係	11	10	1
	土木改良関係	3	3	0
	その他農林水産関係	20	20	0
	商工関係	2	2	0
	土木関係	10	11	△ 1
	教育関係	21	21	0
	計	162	165	△ 3
公営企業等	水道事業	6	6	0
	下水道事業	4	2	2
	国民健康保険事業	4	4	0
	老人保健医療事業	1	1	0
	介護保険・認定事業	4	4	0
計	19	17	2	
合計	181	182	△ 1	

## (11) 職種別職員数の状況

部門	職員数 (人)		増減 (人)
	H21.4.1	H20.4.1	
一般行政職	109	108	1
税務職	11	11	0
薬剤師・医療技術職	1	1	0
看護・保健職	5	5	0
福祉職	35	38	△ 3
企業職	6	6	0
技能労務職	14	13	1
計	181	182	△ 1

## 2. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

### (1) 職員の勤務時間 (H21.4.1現在)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00 ~ 13:00

(注) 標準的な勤務を要する職員の勤務時間を記載しております。

### (2) 年次有給休暇の取得状況 (H20.1.1~H20.12.31)

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
7,628日	1,758日	194人	9.1日	23.0%

### (3) 病気休暇の取得状況 (H20.1.1~H20.12.31)

取得日数	取得人数
407日	12人

(注) 連続して5日以上病気休暇を取得したもののみ記載しております。

### (4) 育児休業の取得状況 (H20.1.1~H20.12.31)

取得日数	取得人数
215日	2人

## 3. 職員の分限及び懲戒処分状況の状況

### (1) 分限処分者数 (H20.4.1~H21.3.31)

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0
心身の故障の場合			1		1
職に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0

### (2) 懲戒処分者数 (H20.4.1~H21.3.31)

区分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合					0		
職務上の義務に違反した場合					0		
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0		

## 4. 職員の競争試験及び選考の状況

### (1) 職員採用の状況 (H21.4.1付採用)

区分	競争試験 (人)			選考 (人)		
	男性	女性	計	男性	女性	計
一般行政職	2	3	5			0
福祉職 (保育士等)			0			0
技能労務職			0			0
計	2	3	5	0	0	0

### (2) 職員の退職の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

区分	人数
定年退職	2人
勸奨退職	3人
普通退職	2人
分限免職	
懲戒免職	
失職	
死亡退職	
計	7人

## 5. 職員の研修の状況

### (1) 研修機関における研修の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

研修名	研修科目数	受講者数
階層別職員研修	10科目	35人
能力開発・向上研修	31科目	68人

(注) 受講者数は、延べ人数です。

## 6. 職員の福祉の状況

### (1) 健康診断の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

健康診断の種類	対象者数	受診者数
人間ドック	185人	106人
定期健康診断		175人

(注) 人間ドックの受診者数は、延べ人数です。

### (2) 福利厚生団体の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

団体名	事業費 (補助金額)	事業内容
川南町役場職員厚生会	2,171,152円 (400,000円)	職員の福利厚生、人間ドック助成、職員の家族に対する弔意等

## 7. 勤務条件に関する措置の要求の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

継続件数	措置要求件数
0	0

## 8. 不利益処分に関する不服申立の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

継続件数	不服申立件数
0	0

## 9. 職員の公益通報の状況 (H20.4.1~H21.3.31)

通報件数	調査件数	調査の概要
0	0	—