

## 川南町人事行政の運営等の状況

### 1 職員の任免及び職員の数の状況

( 1 ) 職員の採用試験の状況 ( 平成 27 年度 )

区分	申込者数	第1次試験 受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数 ( 名簿登載者数 )	競争率
一般事務（上級）	15	12	5	2	16.67%
一般事務（初級）	15	12	6	2	16.67%
土木（初級）	1	1	0	0	0.00%
任期付職員（一般事務）	6	4	1	1	25.00%

( 2 ) 職員の退職の状況 ( H27.4.1 ~ H28.3.31 )

区分	人数
定年退職	4人
勧奨退職	1人
普通退職	3人
分限免職	0人
懲戒免職	0人
失職	0人
死亡退職	0人
計	8人

(注) 任期満了、派遣に係る就退職は含みません。

( 3 ) 職員の数の状況

区分	職員数(人)		増減 (人)	
	部門	H28.4.1	H27.4.1	
普通会計	議会関係	3	3	0
	総務関係	32	33	1
	税務関係	11	13	2
	保育所職員	24	27	3
	社会福祉施設職員	2	2	0
	その他民生関係	9	8	1
	その他衛生関係	11	10	1
	土地改良関係	3	4	1
	その他農林水産関係	19	18	1
	商工関係	1	1	0
	土木関係	9	9	0
	教育関係	17	17	0
	計	141	145	4
公営企業等	水道事業	5	6	1
	下水道事業	2	2	0
	国民健康保険事業	5	5	0
	後期高齢者医療事業	0	0	0
	介護保険・認定事業	5	5	0
	計	17	18	1
合計		158	163	5

( 4 ) 職種別職員数の状況

部門	職員数(人)		増減 (人)
	H28.4.1	H27.4.1	
一般行政職	104	104	0
税務職	11	13	2
薬剤師・医療技術職	2	1	1
看護・保健職	7	7	0
福祉職	24	27	3
企業職	5	6	1
技能労務職	5	5	0
計	158	163	5

### 2 職員の人事評価の状況

平成 25 年度から試行していた人事評価制度を、平成 28 年度から本格実施しています。全職員を対象とし、年度当初に目標設定を行い、業績評価及び能力評価を実施しています。

### 3 職員の給与の状況

( 1 ) 人件費の状況 ( 平成 27 年度決算状況 )

区分	住民基本台帳人口 ( 平成 28 年 3 月末現在 )	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
一般会計	16,172人	8,588,309千円	192,341千円	1,227,079千円	14.3%

( 2 ) 職員給与費の状況 ( 平成 27 年度決算状況 )

区分	職員数 A	給与費				1 人当たり給与費 ( B/A )
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
一般会計	143人	502,220千円	54,511千円	191,322千円	748,053千円	5,231千円

## (3) 平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況 (H28.4.1現在)

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	296,300円	338,600円	40.0歳
技能労務職			

(注) 給与とは、給料に諸手当（通勤手当、時間外手当等）を加えたものです。

## (4) 職員の初任給の状況 (H28.4.1現在)

区分		川南町	国
		初任給	初任給
一般行政職	大学卒	176,700円	176,700円
	高校卒	144,600円	144,600円

## (5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況 (H28.4.1現在)

区分		10年	20年	30年	30年以上
一般行政職	大学卒	251,050円	344,533円		
	高校卒	206,000円	341,800円		

## (6) 国との給料月額の水準比較（ラスパイレス指数）の状況

年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
一般行政職	94.3	94.2	94.5	94.1	94	94.3

(注)1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

2 ()内は、国家公務員給料減額措置前での数値

## (7) 等級別・職制上の段階別の職員数の公表 (H28.4.1現在)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階
1級	主事、技師又は主事の業務を行う書記の職務	17	10.8%	主事	14	48	30.4%	係員級
				技師	3			
				計	17			
2級	主任主事、主任技師又は主任主事の業務を行う書記の職務	31	19.6%	主任主事	24	57	36.1%	係長級
				主任技師	7			
				計	31			
3級	係長、主任、主査及び主査の業務を行う書記の職務	57	36.1%	係長	8	31	19.6%	課長級
				主査	49			
				計	57			
4級	課長補佐、局長補佐、主幹及び所長並びに困難な業務を行う係長又は主任の職務	31	19.6%	課長補佐	9	14	8.9%	課長級
				係長	22			
				計	31			
5級	課長、事務局長又は専門員並びに困難な業務を行う課長補佐、局長補佐又は所長の職務	14	8.9%	課長	5	8	5.1%	課長級
				課長補佐	9			
				計	14			
6級	困難な業務を行う課長又は事務局長の職務	8	5.1%	課長	8	8	5.1%	課長級
				計	8			

(注) 技能労務職5人を含みます。

## (8) 職員手当の状況 (H28.4.1現在)

区分	川南町			国		
期末手当・勤勉手当	6月期 期末手当	1.225月分	12月期 1.375月分	計 2.60月分	川南町と同じ	
	勤勉手当 0.80月分	0.80月分		1.60月分		
	計 2.025月分	2.175月分		4.20月分		
退職手当	勤続20年 自己都合	20.45月分	勤続25年 29.15月分	勤続35年 41.33月分	最高限度 49.59月分	川南町と同じ
	勤契・定年	25.55625月分	34.5825月分	49.59月分	49.59月分	

(注) 1 期末勤勉手当は、職務上の段階、職務の等級による加算措置があります。

2 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合（県下全町村及び町村の一部事務組合で組織）の条例で定められています。

## (9) 特別職の報酬等の状況 (H28.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当		
		6月期	12月期	計
町 長	699,000円			
副町長	560,000円			
議 長	300,000円			
副議長	222,000円			
常任委員長	210,000円			
議 員	208,000円			
		1.4月分	1.6月分	3.0月分

(注) 期末手当には、加算措置があります。

#### 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

( 1 ) 職員の勤務時間 ( H28.4.1現在 )

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00 ~ 13:00

(注) 標準的な勤務を要する職員の勤務時間を記載しております。

( 2 ) 年次有給休暇の取得状況 ( H27.1.1 ~ H27.12.31 )

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
6,311日	1,380日	164人	8.4日	21.9%

( 3 ) 病気休暇の取得状況 ( H27.1.1 ~ H27.12.31 )

取得日数	取得人数
292日	6人

(注) 連続して5日以上の病気休暇を取得したもののみ記載しております。

#### 5 職員の休業の状況

( 1 ) 育児休業の取得状況 ( H27.1.1 ~ H27.12.31 )

取得日数	取得人数
380日	2人

#### 6 職員の分限及び懲戒の状況

( 1 ) 分限処分者数 ( H27.4.1 ~ H28.3.31 )

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					0人
心身の故障の場合			5人		5人
職に必要な適格性を欠く場合					0人
職制・定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					0人
刑事事件に巻き起訴された場合					0人

(注) 1 同一のものが複数回にわたって処分を受けた場合は、その数を重複して計上しています

(注) 2 休職に付されている者の休職期間が更新された場合は、その都度計上しています。

( 2 ) 懲戒処分者数 ( H27.4.1 ~ H28.3.31 )

区分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合					0人		
職務上の義務に違反した場合	1人				1人	1人	2人
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合					0人		

#### 7 職員の服務の状況

( 1 ) 営利企業等許可に関する状況 ( 平成 27 年度 )

( 単位 : 件 )

営利企業等の従事の内容	許可件数
営利を目的とする企業を営むことを目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合	0
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	2
報酬を得て事業若しくは事務に従事する場合（統計調査、選挙事務等）	52

#### 8 職員の退職管理の状況

( 1 ) 職員の再就職状況

平成 27 年度に課長級以上で退職した職員のうち、再就職し、再就職届出書の提出があったものは次のとあります。

離職時の所属名	離職日	再就職先の名称	再就職先における地位	再就職日

#### 9 職員の研修の状況

( 1 ) 研修機関における研修の状況 ( H27.4.1 ~ H28.3.31 )

研修名	参加者数
階層別職員研修	15人
能力開発・向上研修	275人

(注) 参加者数は、延べ人数です。

#### 10 職員の福祉及び利益の保護の状況

( 1 ) 健康診断の状況 ( H27.4.1 ~ H28.3.31 )

健康診断の種類	対象者数	受診者数	事業費
人間ドック	163人	74人	
定期健康診断		75人	
臨時職員等	96人	96人	1,130,529

(注) 人間ドックの受診者数は、延べ人数です。

## (2) 福利厚生団体の状況 (H27.4.1~H28.3.31)

団体名	事業費 (負担金額)	事業内容
川南町役場職員厚生会 (H28.4.1現在) 161人	1,732,275円 (0円)	職員の福利厚生、人間ドック助成、職員の家族に対する慶弔費等

## (3) 福利厚生団体の会計

年度	平成27年度(決算)	平成28年度(予算)	平成27年度実績
			・人間ドック助成 74件 698,996円 ・職員レクリエーション 1件 171,935円 ・退職者記念品 10件 98,280円 ・慶弔費 23件 233,632円(弔意 8件 結婚祝金 9件 出産祝金 6件)
会費	996,000円	966,000円	
町負担金	0円	350,000円	
公費補助率	0.0%	36.2%	
1人当たり公費負担額	0円	2,174円	

## (4) 職員の利益の保護の状況

勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

不利益処分に関する不服申立の状況

該当なし

## 11 職員の公益通報の状況 (H27.4.1~H28.3.31)

通報件数	調査件数	調査の概要
0	0	-