

女性の職業選択に資する情報の公表

自治体コード	都道府県名	市区町村名	対象職員数		情報公表項目について					
					女性職員の採用割合(%) (区)					
			常勤	非常勤	常勤			非常勤		
					基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値			職員のまとめりの名称	数値					
454052	宮崎県	川南町	133人	50人	一般事務職	66.7%		一般事務職	82.0%	

採用試験の受験者の女性割合 (%) (区)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	40.0%		一般事務職	92.0%	

職員の女性割合(%) (区) (派)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
一般事務職	39.3%	保育士 100% 保健師 100%	一般事務職	100.0%	

(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性
(1)継続勤務年数	22.4年	37.5年	100.0%	100.0%

男女別の育児休					
男性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%				

業取得率(%) (区)					
女性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	100.0%				

超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)							
男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	超過勤務の状況(月平均時間)	常勤			非常勤		
		基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
80.0%	4.5時間	一般事務職	5.0時間				

年次休暇等取得率(%)	管理職の女性割合(%)	各役職段階の職員の女性割合(%)				中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 以外の数値を掲載した 場合の数値の定義、そ の他注記。)	情報公表掲載 URL	公表年月
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
21.8%	0.0%	6.0%	1.5%	0.0%		0人	0人	は平成 28年4月1日、 は平成27年度、 は平成28年3月 31日、は平		平成28年5月