

男女共同参画社会とは

男女共同参画社会とは、「誰もが対等で、自分の意思によって職場、家庭、地域、学校などあらゆる場で、お互いの生き方を尊重し合い、責任を分かち合いながら個性と能力を発揮することができる社会」です。

「男はこうあるべき」「女はこうあるべき」といった性別で役割を固定的にみる意識（固定的役割分担意識）を見直し、一人ひとりが「自分らしく」能力を発揮できる川南町を目指します。

そのためには、川南町民自らが、当事者意識をもってこの課題に取り組むことが大切です。



誰もが活躍できる社会をつくろう

女性は家事役割（現在は非正規の低賃金労働も）、男性は長時間の労働で家計を担うことを強いられてきた中、女性が活躍できない社会、少子化、過労死・自殺など様々な社会問題も顕在化しています。

働くことは人権です。人口減少社会において、「働きたい」と願う誰もが働き続けることができる社会をつくるためには、働く場（企業・行政）が変わることを前提に、社会全体にワーク・ライフ・バランスの考え方を浸透させていく必要があります。女性活躍推進法は、性別に公平な仕組みづくりや労働時間の短縮、保育等公的サービスの整備など社会で働く人誰もが働きやすい環境をつくるためのものです。

暴力をなくそう

暴力は安全で安心して暮らすことを阻害する重大な人権侵害です。人が人として生きていくためには、一人ひとりの人権が尊重され、安全で安心して暮らせる環境の整備が不可欠です。

ドメスティック・バイオレンス（DV）やストーカー、セクシュアル・ハラスメント、性犯罪などの暴力の被害者の多くは女性であるという暴力の現状や私たちの社会の置かれている状況からも、特に女性に対する暴力に対して早急に対応する必要があります。

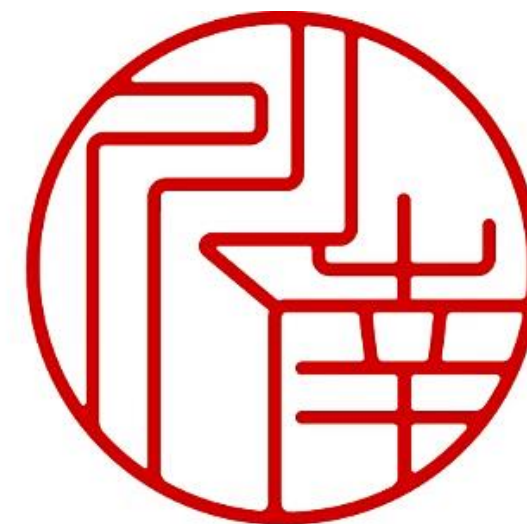
暴力には、身体的なものだけでなく、威圧的な態度や言葉の暴力といった精神的暴力、性的暴力、経済的暴力、社会的に孤立させる暴力なども含まれます。暴力による被害者を救済することは言うまでもなく、暴力を許さない地域社会の意識醸成等未然防止の取組が重要です。



パープルリボン
女性に対する暴力をなくす運動

川南町男女共同参画基本計画 (市町村女性活躍推進計画・市町村DV防止基本計画を含む。)

—簡易版—



この町の“気質”から生まれる“品質”

“川南気質”

MADE in JAPAN

MADE by KAWAMINAMI PERSONALITY

川南町

川南町男女共同参画基本計画（簡易版）

発行：川南町まちづくり課

〒889-1301 宮崎県児湯郡川南町大字川南 13680 番地 1 TEL:0983-27-8002 FAX:0983-27-5879

川南町男女共同参画基本計画

1 目指す将来像

認め合い 一人ひとりが輝けるまち かわみなみ

この計画は、男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現を目指すものです。

2 計画の内容

基本目標Ⅰ 一人ひとりが男女共同参画社会に向けた意識づくり

重点目標 1 男女共同参画の認識と理解の推進

重点目標 2 男女共同参画の教育・学習の促進

やってみよう！

- ・子供の行動や思考を性別でとらえず、子供一人ひとりの個性を尊重しましょう。
- ・自分自身や家族が差別をするような発言や行動をしていないか考えてみましょう。

基本目標Ⅱ 一人ひとりが個性と能力を発揮できる活力ある社会づくり

重点目標 1 社会のあらゆる分野への女性の参画拡大

重点目標 2 働く環境の整備

重点目標 3 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の促進

重点目標 4 地域活動における男女共同参画の推進

やってみよう！

- ・家事・育児・介護は家族みんなで協力しましょう。
- ・職場、地域、家庭で誰もが意見を言い合える、働きやすい環境をつくりましょう。

基本目標Ⅲ 一人ひとりが安心して暮らせる環境づくり

重点目標 1 男女の生涯にわたる健康づくり支援

重点目標 2 男女の人権の尊重とあらゆる暴力の根絶（川南町DV防止基本計画）

やってみよう！

- ・命や健康について考え、ストレスや悩みを抱え込まないようにしましょう。
- ・暴力のない安心して暮らせる社会を築けるよう自分の行動を振り返ってみましょう。

3 成果指標

基本目標Ⅰ 一人ひとりが男女共同参画社会に向けた意識づくり

重点目標 1 男女共同参画の認識と理解の推進

| 指標項目 | 現状値 (H28年度) | 目標値 (R6年度) |
|---------------------------------------|----------------|---------------|
| 男女共同参画に関する研修会・講座等の開催 | 0回 | 2回 |
| 性別役割分担意識に「反対（どちらかといえば反対を含む。）」と考える人の割合 | 55.7% | 70% |

重点目標 2 男女共同参画の教育・学習の促進

| 指標項目 | 現状値 (H28年度) | 目標値 (R6年度) |
|------------------------------|----------------|---------------|
| 学校教育での男女の地位が平等になっていると感じる人の割合 | 59.4% | 70% |
| 人権及び男女共同参画についての啓発活動 | 0回 | 2回 |

基本目標Ⅱ 一人ひとりが個性と能力を発揮できる活力ある社会づくり（川南町女性活躍推進計画）

重点目標 1 社会のあらゆる分野への女性の参画拡大

| 指標項目 | 現状値 (H29年度) | 目標値 (R6年度) |
|----------------------|----------------|---------------|
| 町の審議会等における女性の委員の割合 | 18.8% | 40% |
| 町職員の係長級以上に占める女性の割合 | 45.9% | 50% |
| 町職員の管理職（課長職以上）の女性の人数 | 0人 | 1人 |

重点目標 2 働く環境の整備

| 指標項目 | 現状値 (H30年度) | 目標値 (R6年度) |
|-----------------------|----------------|---------------|
| 「仕事と家庭の両立応援宣言」を行う事業所数 | 9事業所 | 20事業所 |
| 企業への啓発及び情報提供 | 0回 | 1回 |

重点目標 3 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の促進

| 指標項目 | 現状基準値 (H30年度) | 目標値 (R6年度) |
|------------------------------|------------------|---------------|
| 子育て支援センター利用者数 | 2,349人 | 3,000人 |
| 川南町役場男性職員の配偶者出産休暇・子供の看護休暇取得率 | 45.9% | 50% |

重点目標 4 地域活動における男女共同参画の推進

| 指標項目 | 現状基準値 (H30年度) | 目標値 (R6年度) |
|-----------------|------------------|---------------|
| 男女共同参画に関する地域講習会 | 0回 | 2回 |
| 町内女性の消防団員の数 | 7人 | 10人 |
| 町内女性の防災士の数 | 18人 | 30人 |

基本目標Ⅲ 一人ひとりが安心して暮らせる環境づくり

重点目標 1 男女の生涯にわたる健康づくり支援

| 指標項目 | 現状値 (H28年度) | 目標値 (R6年度) |
|-------------------------------------|----------------|---------------|
| リプロダクティブ・ヘルス／ライツ [※] の情報提供 | 0回 | 1回 |
| 特定健診受診率 | 41.2% | 50% |
| 子宮がん検診受診率 | 11.7% | 15% |
| 乳がん検診受診率 | 9.3% | 14% |

※リプロダクティブ・ヘルスは、性や子供を産むことに関わる全てにおいて、心身ともに良好な状態であることで、リプロダクティブ・ライツは、自分の意思が尊重され、自分の身体に関することを自分自身で決められる権利のことです。

重点目標 2 男女の人権の尊重とあらゆる暴力の根絶（川南町DV防止基本計画）

| 指標項目 | 現状値 (H28年度) | 目標値 (R6年度) |
|--------------------|----------------|---------------|
| DV研修、講座の開催 | 0回 | 1回 |
| DV相談窓口支援体制の広報 | 0回 | 1回 |
| セクシュアル・ハラスメント防止の広報 | 0回 | 1回 |