

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年7月公表)

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

区分	全体	女性	男性	女性割合
正規職員	163人	74人	89人	45.40%
会計年度任用職員	130人	106人	24人	81.54%

(2) 各役職段階に占める女性職員の割合及び伸び率(令和5年4月1日現在)

区分	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	伸び率 (3年-29年)
1級(主事、技師)	64.00%	47.62%	33.33%	29.41%	40.00%	-24.00%
2級(主任主事、主任技師)	45.16%	48.28%	51.52%	62.96%	58.82%	13.66%
3級(係長、主査)	59.62%	62.26%	63.83%	58.49%	55.74%	-3.88%
4級(課長補佐、係長)	50.00%	48.57%	44.44%	52.78%	51.35%	1.35%
5級(課長、課長補佐)	0.00%	0.00%	7.69%	6.25%	20.00%	20.00%
6級(課長)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
合計	47.27%	45.96%	43.95%	45.34%	45.40%	-1.87%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率(令和4年度)

区分	離職率	離職者の年代別割合			
		~29	30~39	40~49	50~59
男性職員	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
女性職員	2.70%	0.00%	7.69%	0.00%	4.00%

(2) 育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況(令和4年度)

区分	取得率	取得期間			
		~1月	1月超~5月	5月超~9月	9月超
正規職員	男性職員	0.00%			
	女性職員	100.00%			6人
会計年度任用職員	男性職員	—			
	女性職員	100.00%		1人	