

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 川南町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	91.7	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—	%
全職員	90.7	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	94.0	%
本庁課長補佐相当職	94.0	%
本庁係長相当職	104.9	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	88.3	%
26～30年	84.8	%
21～25年	90.1	%
16～20年	90.6	%
11～15年	94.1	%
6～10年	90.6	%
1～5年	86.9	%

【説明欄】

【全職員の男女の給与の差異が多い要因について】

扶養手当や住居手当について、世帯主や住居契約者となっている男性に支給している場合が多い。また、全職員では、再任用職員が女性のみとなるため、差異が大きくなる。

【その他】

- 1 本町では、部長及び次長相当職がないため記載なし
- 2 任期の定めのない常勤職員以外の職員は、男性職員がないため記載なし
- 3 勤続年数36年以上の職員は、男性職員がないため記載なし

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。