

# 川南町人事行政の運営等の状況

5

川南町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年川南町条例第4号）第6条の規定により令和5年度における人事行政の運営等の状況を次のとおり公表します。

## 1 職員の任免及び職員の数の状況

(1) 職員の採用試験の状況（令和5年度）

| 区分         | 申込者数 | 第1次試験<br>受験者数 | 第1次試験<br>合格者数 | 最終合格者数<br>(名簿登載者数) | 合格率     |
|------------|------|---------------|---------------|--------------------|---------|
| 一般事務（初級）   | 6    | 5             | 2             | 2                  | 40.00%  |
| 保育士（初級）    | 3    | 3             | 1             | 1                  | 33.33%  |
| 管理栄養士（初級）  | 10   | 9             | 4             | 1                  | 11.11%  |
| 一般事務（社会人）  | 9    | 9             | 6             | 4                  | 44.44%  |
| 社会福祉士（社会人） | 1    | 1             | 1             | 1                  | 100.00% |
| 保健師（社会人）   | 2    | 2             | 2             | 1                  | 50.00%  |
| 土木（社会人）    | 2    | 2             | 2             | 1                  | 50.00%  |

(2) 職員の退職の状況（令和5年度）

| 区分   | 人数  |
|------|-----|
| 定年退職 | 0人  |
| 勸奨退職 | 2人  |
| 普通退職 | 8人  |
| 分限免職 | 0人  |
| 懲戒免職 | 0人  |
| 失職   | 0人  |
| 死亡退職 | 0人  |
| 計    | 10人 |

(注) 任期満了、派遣に係る就退職は含みません。

(3) 職員の数の状況

| 区分    |           | 職員数（人） |        | 増減<br>（人） |
|-------|-----------|--------|--------|-----------|
| 部門    |           | R6.4.1 | R5.4.1 |           |
| 普通会計  | 議会関係      | 3      | 3      | 0         |
|       | 総務関係      | 38     | 38     | 0         |
|       | 税務関係      | 11     | 11     | 0         |
|       | 保育所職員     | 15     | 14     | 1         |
|       | 社会福祉施設職員  | 4      | 4      | 0         |
|       | その他民生関係   | 13     | 10     | 3         |
|       | 衛生関係      | 13     | 12     | 1         |
|       | 農林水産関係    | 22     | 21     | 1         |
|       | 商工関係      | 2      | 2      | 0         |
|       | 土木関係      | 11     | 12     | △1        |
|       | 教育関係      | 14     | 17     | △3        |
|       | 計         | 146    | 144    | 2         |
| 公営企業等 | 水道事業      | 5      | 5      | 0         |
|       | 下水道事業     | 2      | 2      | 0         |
|       | 国民健康保険事業  | 4      | 4      | 0         |
|       | 後期高齢者医療事業 | 2      | 2      | 0         |
|       | 介護保険・認定事業 | 5      | 6      | △1        |
|       | 計         | 18     | 19     | △1        |
| 合計    |           | 164    | 163    | 1         |

(4) 職種別職員数の状況

| 部門        | 職員数（人） |        | 増減<br>（人） |
|-----------|--------|--------|-----------|
|           | R6.4.1 | R5.4.1 |           |
| 一般行政職     | 115    | 118    | △3        |
| 税務職       | 11     | 11     | 0         |
| 薬剤師・医療技術職 | 3      | 2      | 1         |
| 看護・保健職    | 9      | 7      | 2         |
| 福祉職       | 17     | 17     | 0         |
| 教育職       | 2      | 2      | 0         |
| 企業職       | 7      | 5      | 2         |
| 技能労務職     | 0      | 1      | △1        |
| 計         | 164    | 163    | 1         |

2 職員の人事評価の状況

平成25年度から試行していた人事評価制度を、平成28年度から本格実施しています。全職員を対象とし、年度当初に目標設定を行い、業績評価及び能力評価を実施しています。令和6年度から評価制度を改定し、昇給及び勤勉手当に反映しやすいものになっています。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (令和5年度決算状況)

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(令和5年3月末現在) | 歳出額<br>A     | 実質収支      | 人件費<br>B    | 人件費率<br>B/A |
|------|-------------------------|--------------|-----------|-------------|-------------|
| 一般会計 | 14,830人                 | 16,798,102千円 | 384,658千円 | 1,417,245千円 | 8.4%        |

(2) 職員給与費の状況 (令和5年度決算状況)

| 区分   | 職員数<br>A | 給与費       |          |           |           | 1人当たり給与費<br>(B/A) |
|------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-------------------|
|      |          | 給料        | 職員手当     | 期末・勤勉手当   | 計 B       |                   |
| 一般会計 | 144人     | 518,136千円 | 78,422千円 | 204,049千円 | 800,607千円 | 5,560千円           |

(3) 平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況 (R6.4.1現在)

| 区分    | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均年齢  |
|-------|----------|----------|-------|
| 一般行政職 | 317,800円 | 351,600円 | 43.4歳 |
| 技能労務職 |          |          |       |

(注) 給与とは、給料に諸手当(通勤手当、時間外手当等)を加えたものです。

(4) 職員の初任給の状況 (R6.4.1現在)

| 区分    |     | 川南町      | 国        |
|-------|-----|----------|----------|
|       |     | 初任給      | 初任給      |
| 一般行政職 | 大学卒 | 196,200円 | 196,200円 |
|       | 高校卒 | 166,600円 | 166,600円 |

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況 (R6.4.1現在)

| 区分    |     | 10年      | 20年      | 30年      |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 261,200円 | 327,000円 | 392,666円 |
|       | 高校卒 | —        | 287,650円 | 371,900円 |

(6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレス指数)の状況

| 年度    | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 95.1   | 94.8  | 94.4  | 94.4  | 94.7  | 94.7  |

(注)1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給料を100とした場合の町職員の給与水準を示したものです。

(7) 等級別・職制上の段階別の職員数の公表 (R6.4.1現在)

| 等級 | 等級別基準職務表に規定する<br>基準となる職務                | 合計  |       | 内訳       |     | 職制上の段階 |       |              |
|----|-----------------------------------------|-----|-------|----------|-----|--------|-------|--------------|
|    |                                         | (人) | (%)   | 職名       | (人) | (人)    | (%)   | 段階           |
| 1級 | 主事、技師又は主事の業務を行う書記の職務                    | 14  | 8.5%  | 主事       | 11  | 31     | 18.9% | 係員級          |
|    |                                         |     |       | 技師       | 3   |        |       |              |
| 2級 | 主任主事、主任技師又は主任主事の職務を行う書記の職務              | 17  | 10.4% | 計        | 14  |        |       |              |
|    |                                         |     |       | 主任主事     | 15  | 41     | 25.0% | 係長級<br>課長補佐級 |
|    |                                         |     |       | 主任技師     | 2   |        |       |              |
| 3級 | 係長、主任、主査及び主査の業務を行う書記の職務                 | 63  | 38.4% | 計        | 17  | 63     | 38.4% | 係長級          |
|    |                                         |     |       | 係長       | 4   |        |       |              |
| 4級 | 課長補佐、局長補佐、主幹及び所長並びに困難な業務を行う係長又は主任の職務    | 41  | 25.0% | 主査 専門技術員 | 59  | 41     | 25.0% | 係長級<br>課長補佐級 |
|    |                                         |     |       | 計        | 63  |        |       |              |
|    |                                         |     |       | 課長補佐・主幹  | 17  | 41     | 25.0% | 係長級<br>課長補佐級 |
| 5級 | 課長、事務局長又は専門員並びに困難な業務を行う課長補佐、局長補佐又は所長の職務 | 14  | 8.5%  | 係長 所長・主任 | 24  |        |       |              |
|    |                                         |     |       | 計        | 41  | 14     | 8.5%  | 課長補佐級<br>課長級 |
| 6級 | 困難な業務を行う課長又は事務局長の職務                     | 15  | 9.1%  | 課長補佐     | 14  |        |       |              |
|    |                                         |     |       | 計        | 14  | 15     | 9.1%  | 課長級          |
| 6級 | 困難な業務を行う課長又は事務局長の職務                     | 15  | 9.1%  | 課長       | 15  |        |       |              |
|    |                                         |     |       | 計        | 15  |        |       |              |

(8) 職員手当の状況 (R6. 4. 1現在)

| 区分        | 川南町                                                | 国      |
|-----------|----------------------------------------------------|--------|
| 期末手当・勤勉手当 | 6月期 12月期 計                                         | 川南町と同じ |
|           | 期末手当 1. 225月分 1. 225月分 2. 45月分                     |        |
|           | 勤勉手当 1. 025月分 1. 025月分 2. 050月分                    |        |
| 退職手当      | 計 2. 250月分 2. 250月分 4. 5月分                         | 川南町と同じ |
|           | 勤続20年 勤続25年 勤続35年 最高限度                             |        |
|           | 自己都合 19. 6695月分 28. 0395月分 39. 7575月分 47. 709月分    |        |
|           | 勲奨・定年 24. 586875月分 33. 27075月分 47. 709月分 47. 709月分 |        |

- (注) 1 期末勤勉手当は、職務上の段階、職務の等級による加算措置があります。  
2 川南町の退職手当の支給率は、宮崎県町村総合事務組合（県下全町村及び町村の一部事務組合で組織）の条例で定められています。

(9) 特別職の報酬等の状況 (R6. 4. 1現在)

| 区分    | 給料・報酬月額   | 期末手当   |        |         |
|-------|-----------|--------|--------|---------|
|       |           | 6月期    | 12月期   | 計       |
| 町 長   | 699, 000円 | 1. 7月分 | 1. 7月分 | 3. 40月分 |
| 副町長   | 560, 000円 |        |        |         |
| 教育長   | 530, 000円 |        |        |         |
| 議 長   | 300, 000円 |        |        |         |
| 副議長   | 222, 000円 |        |        |         |
| 常任委員長 | 210, 000円 |        |        |         |
| 議 員   | 208, 000円 |        |        |         |

- (注) 期末手当には、加算措置があります。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (R6. 4. 1現在)

| 1週間の勤務時間 | 開始時間 | 終了時間  | 休憩時間          |
|----------|------|-------|---------------|
| 38時間45分  | 8:30 | 17:15 | 12:00 ～ 13:00 |

- (注) 標準的な勤務を要する職員の勤務時間を記載しております。

(2) 年次有給休暇の取得状況 (R5. 1. 1～R5. 12. 31)

| 総付与日数   | 総取得日数   | 対象職員数 | 平均取得日数 | 取得率    |
|---------|---------|-------|--------|--------|
| 6, 135日 | 1, 974日 | 162人  | 12. 2日 | 32. 2% |

(3) 病気休暇の取得状況 (R5. 4. 1～R6. 3. 31)

| 取得日数 | 取得人数 |
|------|------|
| 549日 | 8人   |

- (注) 連続して5日以上病気休暇を取得したもののみ記載しております。

5 職員の休業の状況

(1) 育児休業の取得状況 (R5. 4. 1～R6. 3. 31)

| 取得日数    | 取得人数 |
|---------|------|
| 1, 211日 | 8人   |

6 職員の分限及び懲戒の状況

(1) 分限処分者数 (令和5年度)

| 区分                           | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計  |
|------------------------------|----|----|----|----|----|
| 勤務実績が良くない場合                  |    |    |    |    | 0人 |
| 心身の故障の場合                     |    |    |    |    | 0人 |
| 職に必要な適格性を欠く場合                |    |    |    |    | 0人 |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 |    |    |    |    | 0人 |
| 刑事事件に関し起訴された場合               |    |    |    |    | 0人 |

- (注) 1 同一のものが複数回にわたって処分を受けた場合は、その数を重複して計上しています。  
(注) 2 休職に付されている者の休職期間が更新された場合は、その都度計上しています。

(2) 懲戒処分者数 (令和5年度)

| 区分                       | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計  |
|--------------------------|----|----|----|----|----|
| 法令に違反した場合                |    |    |    |    | 0人 |
| 職務上の義務に違反した場合            | 1人 |    | 1人 |    | 2人 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 |    |    | 1人 |    | 1人 |

7 職員の服務の状況

(1) 営利企業等許可に関する状況 (令和2年度) (単位: 件)

| 営利企業等の従事の内容                                                                | 許可件数 |
|----------------------------------------------------------------------------|------|
| 営利を目的とする企業を営むことを目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合 | 0    |
| 自ら営利を目的とする私企業を営む場合                                                         | 1    |
| 報酬を得て事業若しくは事務に従事する場合 (統計調査、選挙事務等)                                          | 144  |

8 職員の退職管理の状況

(1) 職員の再就職状況

令和5年度に課長級以上で退職した職員のうち、再就職し、再就職届出書の提出があったものは次のとおりです。

| 退職時の所属名 | 離職日 | 再就職先の名称 | 再就職先における地位 | 再就職日 |
|---------|-----|---------|------------|------|
|         |     |         |            |      |

9 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況 (令和5年度)

| 研修名         | 参加者数 |
|-------------|------|
| 職場内研修       | 431人 |
| 研修センター参加型研修 | 74人  |

(注) 参加者数は、延べ人数です。

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況 (令和5年度)

| 健康診断の種類   | 対象者数 | 受診者数 | 事業費        |
|-----------|------|------|------------|
| 人間ドック     | 164人 | 84人  | 1,321,386円 |
| 定期健康診断    |      | 76人  |            |
| 会計年度任用職員等 | 108人 | 107人 |            |

(注) 人間ドックの受診者数は、延べ人数です。

(2) 福利厚生団体の状況 (令和5年度)

| 団体名                           | 事業費<br>(負担金額)            | 事業内容                          |
|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 川南町役場職員厚生会<br>(R6.4.1現在) 167人 | 1,821,010円<br>(646,000円) | 職員の福利厚生、人間ドック助成、職員の家族に対する慶弔費等 |

(3) 福利厚生団体の会計

| 年度         | 令和5年度 (決算) | 令和6年度 (予算) | 令和5年度実績                                                                                                   |
|------------|------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 会費         | 996,000円   | 1,008,000円 | ・人間ドック助成 83件 725,359円<br>・職員レクリエーション 1件 207,914円<br>・退職者記念品 5件 55,600円<br>・慶弔費 12件 124,000円 (弔意 7件 祝金 5件) |
| 町負担金       | 646,000円   | 700,000円   |                                                                                                           |
| 公費補助率      | 64.9%      | 69.4%      |                                                                                                           |
| 1人当たり公費負担額 | 3,892円     | 4,192円     |                                                                                                           |

(4) 職員の利益の保護の状況

① 勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

② 不利益処分に関する不服申立の状況

該当なし

11 職員の公益通報の状況 (令和5年度)

| 通報件数 | 調査件数 | 調査の概要 |
|------|------|-------|
| 0件   | 0件   | —     |